

## **Рекомендации по заполнению форм представления субъектами Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении (уменьшении) размера потребности в привлечении иностранных работников**

Потребность субъектов Российской Федерации в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении (уменьшении) размера потребности в привлечении иностранных работников содержит данные о потребности субъектов Российской Федерации в привлечении иностранных работников, в том числе по профессиям (специальностям, должностям), странам происхождения (государствам гражданской принадлежности).

### **I. Форма потребности субъекта Российской Федерации в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении (уменьшении) размера потребности в привлечении иностранных работников.**

1. В наименовании формы потребности субъекта Российской Федерации в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении (уменьшении) размера потребности в привлечении иностранных работников (далее – форма потребности, в том числе увеличении (уменьшении) размера потребности) указывается наименование субъекта Российской Федерации, характер формы потребности (о потребности в привлечении иностранных работников либо увеличении (уменьшении) размера потребности в привлечении иностранных работников), а также год, на который планируется привлечение иностранных работников.

2. В графе 1 формы потребности указывается порядковый номер предложений субъекта Российской Федерации. Потребность в привлечении иностранных работников, имеющих различные признаки (различные профессии (специальности, должности), различные страны происхождения (государств гражданской принадлежности), различные виды экономической деятельности) у одного работодателя оформляется отдельными порядковыми номерами. Объединение строк графы 1 формы потребности по каким-либо признакам не допускается.

3. В графе 2 формы потребности указывается полное наименование организации (фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя) в соответствии с учредительными документами, зарегистрированными в установленном порядке.

4. В графе 3 формы потребности указывается полный юридический адрес организации (фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя) в соответствии с учредительными документами, зарегистрированными в установленном порядке.

5. В графе 4 формы потребности указывается основной государственный регистрационный номер записи о создании юридического лица (приобретении физическим лицом статуса индивидуального предпринимателя) в Едином государственном реестре юридических лиц (Едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей).

6. В графе 5 формы потребности указывается идентификационный номер налогоплательщика, присвоенный юридическому лицу (физическому лицу) при постановке на учет в налоговом органе.

7. В графе 6 формы потребности указывается вид экономической деятельности в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (далее - ОКВЭД), утвержденным постановлением Государственного комитета Российской Федерации по стандартизации и метрологии от 6 ноября 2001 г. № 454-ст, в котором работодателем планируется привлечение к трудовой деятельности иностранных работников.

8. В графе 7 формы потребности указывается наименование профессии (специальности, должности) в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов, принятым постановлением Госстандарта России от 26 декабря 1994 г. № 367 (далее - ОКПДТР), по которой работодателем планируется привлечение иностранных работников, отдельно по каждому виду экономической деятельности работодателя.

9. В графе 8 формы потребности указывается код профессии (специальности, должности) в соответствии с ОКПДТР.

10. В графе 9 формы потребности указывается численность иностранных работников, планируемых к привлечению по профессии (специальности, должности).

11. В графе 10 формы потребности указывается штатная численность работников по состоянию на конец месяца, предшествующего дате подачи заявки работодателем.

12. В графе 11 формы потребности указывается суммарная численность иностранных работников, осуществляющих трудовую деятельность у работодателя, а также численность иностранных работников, с которыми работодатель заключил гражданско-правовые договоры о выполнении работ (оказании услуг) по состоянию на конец месяца, предшествующего дате подачи заявки работодателем.

13. В графе 12 формы потребности указывается суммарная численность иностранных работников, осуществляющих трудовую деятельность у работодателя, и численности иностранных работников, с которыми работодатель заключил гражданско-правовые договоры о выполнении работ (оказании услуг) и которые продолжают работу в предстоящем году в соответствии с ранее заключенными трудовыми или гражданско-правовыми договорами, по состоянию на конец месяца, предшествующего дате подачи заявки работодателем.

14. В графах 13-15 формы потребности указываются данные о потребности работодателя в работниках.

В графе 13 формы потребности указывается общая потребность работодателя в работниках.

В графе 14 формы потребности из графы 13 формы потребности выделяется потребность работодателя в иностранных работниках.

В графе 15 формы потребности из графы 13 формы потребности выделяется потребность работодателя в работниках из числа граждан Российской Федерации.

15. В графе 16 формы потребности указывается страна происхождения (государство гражданской принадлежности), из которой работодателем планируется привлечение иностранных работников.

16. В графе 17 формы потребности указывается код страны происхождения (государства гражданской принадлежности) в соответствии с Общероссийским классификатором стран мира, утвержденным постановлением Государственного комитета Российской Федерации по стандартизации и метрологии от 14 декабря 2001 г. № 529-ст (далее - ОКСТМ).

17. В графе 18 формы потребности указывается срок, на который планируется привлекать иностранных работников, который не должен превышать 12 месяцев.

18. В графе 19 формы потребности указывается размер оплаты труда по профессии (специальности, должности).

19. В графах 20 - 22 формы потребности указывается численность иностранных работников, которым работодатель обеспечивает соответствующее жилое помещение.

В графе 20 формы потребности указывается численность иностранных работников, которым работодателем обеспечивается общежитие.

В графе 21 формы потребности указывается численность иностранных работников, которым работодателем обеспечивается аренда жилого помещения (за исключением общежития).

В графе 22 формы потребности указывается численность иностранных работников, которым работодателем обеспечиваются другие условия предоставления жилого помещения.

В графе 23 формы потребности указывается численность иностранных работников, которым работодателем не обеспечивается жилое помещение.

20. В графе 24 формы потребности указывается численность иностранных работников, которым медицинская помощь будет предоставляться на основании договора, заключенного работодателем с медицинской организацией о предоставлении иностранному работнику платных медицинских услуг, или договора (полиса) добровольного медицинского страхования иностранного работника, приобретаемого за счет средств работодателя.

21. В графах 25 - 28 формы потребности указывается численность иностранных работников, планируемых к привлечению, имеющих определенный стаж (опыт) работы по профессии (специальности, должности), при этом сумма по данным графам должна соответствовать заявленной потребности в привлечении иностранных работников по профессии (специальности, должности).

В графе 25 формы потребности указывается потребность в привлечении иностранных работников, имеющих стаж (опыт) работы до 1 года.

В графе 26 формы потребности указывается потребность в привлечении иностранных работников, имеющих стаж (опыт) работы от 1 года до 3 лет.

В графе 27 формы потребности указывается потребность в привлечении иностранных работников, имеющих стаж (опыт) работы от 3 лет до 5 лет.

В графе 28 формы потребности указывается потребность в привлечении иностранных работников, имеющих стаж (опыт) работы более 5 лет.

22. В графах 29 – 31 формы потребности указывается численность иностранных работников, имеющих соответствующее образование, при этом сумма по данным графам не должна превышать заявленную потребность в привлечении иностранных работников по профессии (специальности, должности).

В графе 29 формы потребности указывается потребность в привлечении иностранных работников, имеющих среднее общее образование.

В графе 30 формы потребности указывается потребность в привлечении иностранных работников, имеющих начальное и среднее профессиональное образование.

В графе 31 формы потребности указывается потребность в привлечении иностранных работников, имеющих высшее образование.

23. В графах 32 - 33 формы потребности указываются сведения об обращении работодателя в государственное учреждение службы занятости (центр занятости населения) за содействием в подборе необходимых работников по профессии (специальности, должности) в течение трех месяцев, предшествующих дате подачи заявки работодателя.

В графе 32 формы потребности указывается дата представления работодателем в органы службы занятости сведений о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей), по профессии (специальности, должности).

В графе 33 формы потребности указывается численность работников, указанных в сведениях о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей), представленных в органы службы занятости, по профессии (специальности, должности).

24. В графах 34 - 38 формы потребности знаком «+» отмечаются причины возникновения потребности в привлечении иностранных работников по профессии (специальности, должности), указанной в графе 7 формы потребности, при этом одновременно могут быть отмечены несколько причин.

25. В графе 39 формы потребности указывается численность граждан Российской Федерации, которых работодатель планирует направить для получения профессионального образования, дополнительного профессионального образования или профессионального обучения по профессии (специальности, должности).

26. В форме потребности указывается:

фамилия, имя, отчество (при наличии) высшего должностного лица субъекта Российской Федерации (руководителя высшего исполнительного органа

государственной власти субъекта Российской Федерации) или лица, временно его замещающего;

дата заполнения формы потребности;

фамилия, имя, отчество (при наличии) исполнителя, осуществившего подготовку формы потребности;

контактный телефон исполнителя, осуществившего подготовку формы потребности.

27. Форма потребности подписывается высшим должностным лицом субъекта Российской Федерации (руководителем высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации) или лицом, временно его замещающим.

28. В форме потребности увеличения размера потребности в графе 7 указываются только те профессии (специальности, должности), по которым предлагается увеличить потребность.

Графы 1-6, 8-39 формы потребности увеличения размера потребности заполняются в соответствии с пунктами 2-7, 9-27 настоящих Рекомендаций.

29. В форме потребности уменьшения размера потребности в графе 7 указываются только те профессии (специальности, должности), по которым предлагается уменьшить потребность.

Графы 1-6, 9-31 формы потребности уменьшения размера потребности заполняются в соответствии с пунктами 2-7, 9-22, 26, 27 настоящих Рекомендаций.

**II. Форма потребности субъекта Российской Федерации в привлечении иностранных работников, в том числе увеличения (уменьшения) размера потребности в привлечении иностранных работников по профессиям (специальностям, должностям).**

30. В наименовании формы потребности субъекта Российской Федерации в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении (уменьшении) размера потребности в привлечении иностранных работников по профессиям (специальностям, должностям) (далее – форма потребности по профессиям, в том числе увеличении (уменьшении) размера потребности) указывается наименование субъекта Российской Федерации, характер формы потребности по профессиям (о потребности в привлечении иностранных работников либо увеличении (уменьшении) размера потребности в привлечении иностранных работников), а также год, на который планируется привлечение иностранных работников.

31. В графе 1 формы потребности по профессиям указывается порядковый номер предложений о потребности в привлечении иностранных работников.

32. В графе 2 формы потребности по профессиям указывается вид экономической деятельности в соответствии с ОКВЭД, в котором планируется осуществление трудовой деятельности привлекаемыми иностранными работниками.

33. В графе 3 формы потребности по профессиям указывается наименование профессии (специальности, должности) в соответствии с ОКПДТР, по которой планируется привлечение иностранных работников отдельно по каждому виду экономической деятельности в соответствии с ОКВЭД.

34. В графе 4 формы потребности по профессиям указывается код профессии (специальности, должности) в соответствии с ОКПДТР.

35. В графе 5 формы потребности по профессиям указывается суммарная потребность в привлечении иностранных работников по профессии (специальности, должности) в виде экономической деятельности, указанном в графе 2 формы потребности по профессиям.

36. В подписной части формы потребности по профессиям указывается:

фамилия, имя, отчество (при наличии) высшего должностного лица субъекта Российской Федерации (руководителя высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации) или лица, временно его замещающего;

дата заполнения формы потребности по профессиям;

фамилия, имя, отчество (при наличии) исполнителя, осуществившего подготовку формы потребности по профессиям;

контактный телефон исполнителя, осуществившего подготовку формы потребности по профессиям.

37. Форма потребности по профессиям подписывается высшим должностным лицом субъекта Российской Федерации (руководителем высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации) или лицом, временно его замещающим.

38. В форме потребности по профессиям увеличения размера потребности в графе 3 указываются только те профессии (специальности, должности), по которым предлагается увеличить потребность.

Графы 1,2,4,5 формы потребности по профессиям увеличения размера потребности заполняются в соответствии с пунктами 31,32,34-37 настоящих Рекомендаций.

39. В форме потребности по профессиям уменьшения размера потребности в графе 3 указываются только те профессии (специальности, должности), по которым предлагается уменьшить потребность.

Графы 1,2,4,5 формы потребности по профессиям уменьшения размера потребности заполняются в соответствии с пунктами 31,32,34-37 настоящих Рекомендаций.

**III. Форма потребности субъекта Российской Федерации в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении (уменьшении) размера потребности в привлечении иностранных работников по странам происхождения (государствам гражданской принадлежности).**

40. В наименовании формы потребности субъекта Российской Федерации в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении (уменьшении) размера потребности в привлечении иностранных работников по странам происхождения (государствам гражданской принадлежности) (далее – форма потребности по странам) указывается наименование субъекта Российской Федерации, характер формы потребности по странам (о потребности в привлечении иностранных работников либо увеличении (уменьшении) размера потребности в привлечении иностранных работников), а также год, на который планируется привлечение иностранных работников.

41. В графе 1 формы потребности по странам указываются страны происхождения (государства гражданской принадлежности) иностранных граждан

согласно ОКСМ, потребность в привлечении которых субъект Российской Федерации испытывал в предыдущем году, испытывает в текущем или в предстоящем году.

В разделе II указываются страны происхождения (государства гражданской принадлежности), с которыми у Российской Федерации установлен безвизовый порядок въезда.

В разделе III указываются страны происхождения (государства гражданской принадлежности), с которыми у Российской Федерации установлен визовый порядок въезда.

42. В графе 2 формы потребности по странам указывается код страны происхождения (государства гражданской принадлежности) согласно ОКСМ.

43. В графе 3 формы потребности по странам указывается потребность субъекта Российской Федерации в привлечении иностранных работников из страны происхождения (государства гражданской принадлежности) в предыдущем году.

В разделе I графы 3 указывается потребность в привлечении иностранных работников в предыдущем году.

В разделе II графы 3 из раздела I выделяется потребность в привлечении иностранных работников из стран происхождения (государств гражданской принадлежности), с которыми у Российской Федерации установлен безвизовый порядок въезда, в предыдущем году.

В разделе III графы 3 из раздела I выделяется потребность в привлечении иностранных работников из стран происхождения (государств гражданской принадлежности), с которыми у Российской Федерации установлен визовый порядок въезда, в предыдущем году.

44. В графе 4 формы потребности по странам указывается потребность субъекта Российской Федерации в привлечении иностранных работников из страны происхождения (государства гражданской принадлежности), в текущем году, утвержденная межведомственной комиссией из числа представителей заинтересованных федеральных органов исполнительной власти, создаваемой в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12 сентября 2013 г. № 800 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 38, ст. 4814) (далее - межведомственная комиссия).

В разделе I графы 4 указывается потребность в привлечении иностранных работников, утвержденная межведомственной комиссией.

В разделе II графы 4 из раздела I выделяется потребность в привлечении иностранных работников из стран происхождения (государств гражданской принадлежности), с которыми у Российской Федерации установлен безвизовый порядок въезда, утвержденная межведомственной комиссией.

В разделе III графы 4 из раздела I выделяется потребность в привлечении иностранных работников из стран происхождения (государств гражданской принадлежности), с которыми у Российской Федерации установлен визовый порядок въезда, утвержденная межведомственной комиссией.

45. В графе 5 формы потребности по странам указывается увеличение (уменьшение) размера потребности из страны происхождения (государства гражданской принадлежности).

В разделе I графы 5 выделяется увеличение (уменьшение) размера потребности.

В разделе II графы 5 из раздела I выделяется увеличение (уменьшение) размера потребности из стран происхождения (государств гражданской принадлежности), с которыми у Российской Федерации установлен безвизовый порядок въезда.

В разделе III графы 5 из раздела I выделяется увеличение (уменьшение) размера потребности из стран происхождения (государств гражданской принадлежности), с которыми у Российской Федерации установлен визовый порядок въезда.

46. В графе 6 формы потребности по странам указывается потребность субъекта Российской Федерации в привлечении иностранных работников из страны происхождения (государства гражданской принадлежности) в предстоящем году.

В разделе I графы 6 указывается потребность в привлечении иностранных работников в предстоящем году.

В разделе II графы 6 из раздела I выделяется потребность в привлечении иностранных работников из стран происхождения (государств гражданской принадлежности), с которыми у Российской Федерации установлен безвизовый порядок въезда, в предстоящем году.

В разделе III графы 6 из раздела I выделяется потребность в привлечении иностранных работников из стран происхождения (государств гражданской принадлежности), с которыми у Российской Федерации установлен визовый порядок въезда, в предстоящем году.

47. В форме потребности по странам указывается:

фамилия, имя, отчество (при наличии) высшего должностного лица субъекта Российской Федерации (руководителя высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации) или лица, временно его замещающего;

дата заполнения формы потребности по странам;

фамилия, имя, отчество (при наличии) исполнителя, осуществившего подготовку формы потребности по странам;

контактный телефон исполнителя, осуществившего подготовку формы потребности по странам.

48. Форма потребности по странам подписывается высшим должностным лицом субъекта Российской Федерации (руководителем высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации) или лицом, временно его замещающим.